

NAZWA USŁUGI / SYMBOL	INFORMACJA O USTALENIU ISTNIENIA STOSUNKU PRACY 78/K/UU/SR
KATEGORIA USŁUGI	Usługa uzupełniająca
OZNACZENIE SĄDU/WYDZIAŁU	sąd rejonowy / wydział pracy / wydział pracy i ubezpieczeń społecznych
SYMBOL PROCEDURY	78/P/UU/SR
SŁOWA KLUCZE	pozew, stosunek pracy, ustalenie istnienia
PODMIOTY UPRAWNIONE (KOGO DOTYCZY)	➤ osoba, która uważa, że powinna być objęta stosunkiem pracy ➤ pełnomocnik osoby, która uważa, że powinna być objęta stosunkiem pracy ➤ organizacja pozarządowa, w zakresie swoich zadań statutowych – na podstawie pisemnej zgody osoby, która uważa, że powinna być objęta stosunkiem pracy ➤ inspektor pracy (art. 63¹ k.p.c.)
MIEJSCE REALIZACJI USŁUGI (GDZIE I W JAKI SPOSÓB ZŁOŻYĆ DOKUMENTY)	sąd rejonowy (wydział pracy / wydział pracy i ubezpieczeń społecznych) ➤ Pozew można złożyć do sądu właściwego: • ze względu na miejsce zamieszkania pozwanego (jeżeli pracodawca prowadzi jednoosobową działalność gospodarczą oraz jeżeli pracodawcą jest spółka cywilna), • ze względu na zarejestrowaną siedzibę pozwanego (jeżeli pracodawcą jest np. spółka jawna, spółka partnerska, spółka komandytowa, spółka komandytowo-akcyjna, spółka z ograniczoną odpowiedzialnością albo spółka akcyjna), • ze względu na siedzibę państwowej jednostki organizacyjnej, z której działalnością wiąże się dochodzone roszczenie (jeżeli pracodawcą jest Skarb Państwa), • ze względu na położenie zakładu głównego lub oddziału, gdy roszczenie pozostaje w związku z działalnością tego zakładu lub oddziału (jeżeli pracodawca jest przedsiębiorcą), • w którego obszarze właściwości praca jest, była lub miała być wykonywana. Wybór sądu właściwego ze względu na miejsce zamieszkania albo zarejestrowanej siedziby pracodawcy, położenie zakładu głównego lub oddziału, miejsca wykonywania pracy należy do powoda. ➤ Jeżeli pozwany nie ma miejsca zamieszkania w Polsce, właściwy jest sąd miejsca pobytu pozwanego w Polsce, a jeżeli miejsce pobytu pozwanego nie jest znane albo nie leży w Polsce, właściwym sądem jest sąd ostatniego miejsca zamieszkania pozwanego w Polsce. Sposób złożenia dokumentów: Pozew można złożyć: ➤ ustnie do protokołu w sądzie, ➤ pisemnie w biurze podawczym sądu lub

	➤ nadanie pozwu wraz z załącznikami za pośrednictwem: a. polskiej placówki operatora świadczącego pocztowe usługi powszechne na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, b. zagranicznej placówki pocztowej operatora świadczącego pocztowe usługi powszechne na terytorium innego państwa członkowskiego Unii Europejskiej, - lub - nadanie pozwu wraz z załącznikami za pośrednictwem: c. dowództwa jednostki wojskowej (dot. żołnierza), d. administracji zakładu karnego (dot. osoby pozbawionej wolności), e. kapitana statku (dot. członka załogi polskiego statku morskiego).
SPOSÓB POSTĘPOWANIA DLA REALIZACJI USŁUGI (JAK SIĘ PRZYGOTOWAĆ DO SPRAWY)	1. Przygotowanie pozwu o ustalenie istnienia stosunku pracy wraz z uzasadnieniem, który powinien zawierać: ➤ oznaczenie sądu, do którego kierowany jest pozew, ➤ imię, nazwisko adres oraz PESEL albo NIP powoda, przedstawiciela ustawowego, a także dokładną nazwę pracodawcy ze wskazaniem formy prawnej prowadzonej działalności gospodarczej oraz adres pracodawcy, ➤ wartość przedmiotu sporu, którą jest przy umowach na czas określony – suma wynagrodzenia za pracę za okres sporny, lecz nie więcej niż za rok, a przy umowach na czas nieokreślony – za okres jednego roku, ➤ datę, od której powód żąda ustalenia istnienia stosunku pracy, ➤ rodzaj stosunku pracy, np. umowa na czas określony/nieokreślony, ➤ wymiar czasu pracy – pełen etat, część etatu, ➤ uzasadnienie roszczenia powoda (podstawy żądania ustalenia istnienia stosunku pracy, rodzaj umowy, datę jej zawarcia itp.), ➤ własnoręczny podpis, ➤ spis załączników – dokumentów, na jakie powołano się w pozwie. Dodatkowo w pozwie można zawrzeć wniosek o: ➤ zasądzenie od pozwanego kosztów procesu, ➤ zasądzenie roszczeń wynikających ze stosunku pracy np. ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy, jeżeli powód nie będzie mógł wykorzystać urlopu w naturze, ➤ zwolnienie od kosztów sądowych, ➤ przyznanie pełnomocnika z urzędu, ➤ przesłuchanie konkretnych świadków – należy wtedy podać imiona, nazwiska i adresy świadków i faktów, co do których mają być przesłuchani, ➤ wydanie wyroku zaocznego w przypadku niestawienia się pozwanego na rozprawę, ➤ rozpoznanie sprawy pod nieobecność powoda. 2. Przygotowanie i dołączenie do pozwu jego odpisów dla każdej strony postępowania.

	3. Złożenie/przesłanie do sądu oryginału pozwu i załączników wraz z odpisami dla stron postępowania (jeden egzemplarz należy pozostawić dla siebie).
TERMIN REALIZACJI USŁUGI	➤ nie dotyczy
FORMA ODBIORU USŁUGI	➤ osobiście ➤ pocztą elektroniczną ➤ telefonicznie
WYMAGANE DOKUMENTY	Do pozwu należy dołączyć: ➤ dokumenty, z których wynika, że strony łączy albo łączył stosunek pracy – umowy, rozkazy, mianowania, listy obecności, wnioski urlopowe itp.
OPLATY	➤ Pozew o ustalenie istnienia stosunku pracy nie podlega opłacie.
PODSTAWA PRAWNA	➤ Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, ➤ Ustawa z dnia 17 listopada 1964 r. – Kodeks postępowania cywilnego, ➤ Ustawa z dnia 28 lipca 2005 r. o kosztach sądowych w sprawach cywilnych.
AKTUALIZACJA/ODPOWIEDZIALNOŚĆ	Ministerstwo Sprawiedliwości w przypadku każdorazowej zmiany: ➤ zamieszczenie na stronie MS aktualnego formularza Karty usługi, ➤ poinformowanie Kierownika BOI, a w przypadku jego braku – Kierownika Oddziału Administracyjnego lub Samodzielnej Sekcji Administracyjnej o dokonanej zmianie. Kierownik BOI, a w przypadku jego braku – Kierownik Oddziału Administracyjnego lub Samodzielnej Sekcji Administracyjnej: ➤ wydrukowanie ze strony MS aktualnego formularza Karty usługi i zastąpienie nieaktualnej Karty usługi nowym arkuszem (dot. Wersji papierowej), ➤ naniesienie stosownej adnotacji w tabeli przeglądu i aktualizacji kart usług oraz procedur świadczenia usług.
INFORMACJE DODATKOWE	Informacja dodatkowa dotycząca danej usługi udzielana jest w związku z pytaniem Interesanta, pod warunkiem, że nie stanowi ona porady prawnej.
ZAŁĄCZNIKI (WZORY/FORMULARZE)	Załącznik nr 1 do Karty usługi – Wzór pozwu o ustalenie istnienia stosunku pracy.

Załącznik nr 1 do Karty usługi 78/K/UU/SR:
POZEW O USTALENIE ISTNIENIA STOSUNKU PRACY

-WZÓR-

..... dnia
(miejscowość i data)

Sąd Rejonowy w
Wydział Pracy

Powód:

.....
(imię i nazwisko/nazwa)

.....
(adres zamieszkania/siedziba)

.....
(PESEL/NIP/KRS)

.....
(numer telefonu do kontaktu - *nieobowiązkowo*)

Pozwany:

.....
(imię i nazwisko/nazwa)

.....
(adres zamieszkania/siedziba)

Wartość przedmiotu sporu:

.....

POZEW O USTALENIE ISTNIENIA STOSUNKU PRACY

Wnoszę o:

1. ustalenie, że powoda
i pozwanego.....
łączy od dniar. stosunek pracy w oparciu o umowę o pracę na czas
określony do dnia /nieokreślony/itd.
na cały etat/część etatu, tj. etatu,*

* *niepotrzebne skreślić*

2. dopuszczenie i przeprowadzenie dowodu z zeznań świadków:

a)
(imię, nazwisko i adres świadka)

b)
(imię, nazwisko i adres świadka)

– na fakt.....

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
(należy wskazać, o czym będą zeznawali świadkowie, np. że praca była wykonywana, na jakich warunkach, jeżeli nie wynika to z załączonych dokumentów)¹

3. zasądzenie od pozwanego na rzecz powoda kosztów postępowania²/zwolnienie od kosztów sądowych.^{3*}

Jednocześnie wnoszę o:

1. przyznanie pełnomocnika z urzędu,⁴
2. rozpoznanie sprawy pod nieobecność powoda,⁵
3. wydanie wyroku zaocznego w przypadku niestawienia się pozwanego na rozprawę.⁶
4. Zasądzenie od pozwanego na moją rzecz kwoty

(słownie: złotych) brutto

tytułem ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy wraz z ustawowymi odsetkami za

opóźnienie od dnia do dnia zapłaty.⁷

¹ wniosek dodatkowy – składany tylko wtedy, gdy powód wnosi o przesłuchanie świadków

² wniosek dodatkowy – składany tylko wtedy, gdy powód wnosi o zasądzenie od pozwanego kosztów postępowania

³ wniosek dodatkowy – składany tylko wtedy, gdy powód wnosi o zwolnienie od kosztów sądowych

⁴ wniosek dodatkowy – składany tylko wtedy, gdy powód wnosi o przydzielenie pełnomocnika z urzędu

⁵ wniosek dodatkowy – składany tylko wtedy, gdy powód wnosi o przeprowadzenie rozprawy również pod swoją nieobecność

⁶ wniosek dodatkowy – składany tylko wtedy, gdy powód wnosi o wydanie wyroku zaocznego

⁷ wniosek o zasądzenie roszczeń pracowniczych w razie uwzględnienia pozwu o ustalenie pozwoleń pracownikowi na uniknięcie kolejnych procesów o roszczenia wynikające ze stosunku pracy, których nie otrzymywał zważywszy na rodzaj pierwotnej umowy

Uzasadnienie

.....

.....

.....

.....

.....

.....
(należy wskazać: uzasadnienie żądania, umowę, z której wynika stosunek pracy, rodzaj stosunku pracy – umowa na czas określony/nieokreślony/itd., czas pracy – pełen etat, część etatu, kwotę wynagrodzenia, regulamin wynagradzania i jego zasady, listy obecności, wnioski urlopowe, uzasadnienie wniosku o przyznanie pełnomocnika z urzędu, uzasadnienie wniosku o zwolnienie od kosztów sądowych)

.....
(własnoręczny podpis)

Załączniki:

1. ... odpisów pozwu (wraz z załącznikami),*
2. (ewentualnie dołączane dokumenty).*

* niepotrzebne skreślić

